ក្រមសីលធម៌របស់អង្គការប្រូសេស (Code of Conduct of Pro Peace)

អារម្ភកថា និងគោលបំណង (Introduction and Purpose)

ដើម្បីថែរក្សានូវគុណតម្លៃ និងស្របតាមបេសកកម្មរបស់ខ្លួនអង្គការ Pro Peace (Forum Ziviler Friedensdienst e.V.) មានការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់ក្នុងការរក្សាឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួនបំផុតចំពោះការអនុវត្តក្រមវិន័យជាមួយបុគ្គលិកទាំងអស់របស់ខ្លួន។ ក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះធ្វើឡើងផ្អែកលើគោលការណ៍ និងតម្លៃរួមដែលមានចែងនៅក្នុងលក្ខន្តិក: និងបេសកកម្មរបស់អង្គការ Pro Peace។

គោលបំណងនៃក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ គឺបង្កើតការស្វែងយល់រួមគ្នា នៃគោលការណ៍ និងវិន័យក្នុងការអនុវត្តការងាររបស់បុគ្គលិកអង្គការ Pro Peace ដើម្បីជម្រុញឱ្យមានបទដ្ឋានសង្គតភាព នៃឥរិយាបថបុគ្គលិកទាំងអស់គ្នា។ វាគឺជាមូលដ្ឋាន នៃគោលការណ៍ និងវិន័យសម្រាប់ការអនុវត្តប្រកបដោយក្រមសីលធម៌បទដ្ឋានសង្គម និងក្របខ័ណ្ឌច្បាប់នានា។ វាត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីណែនាំ និងការពាររាល់បុគ្គលទាំងឡាយដែលធ្វើការជាមួយអង្គការ Pro Peace ដោយការដាក់ចេញនូវអ្វី ដែលជាការអនុវត្តប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ និង សីលធម៌។

ក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ គឺបង្កើតឡើងដើម្បីជាសេចក្តីណែនាំ តែវាមិនអាចគ្របដណ្តប់លើរាល់ស្ថានភាពនានាដែលបុគ្គលិកអាចនឹងប្រឈមនោះទេ។ ចំពោះស្ថានភាពណា ដែលបុគ្គលិកសង្ស័យថាវាស្ថិតនៅក្រោមវិសាលភាពនៃក្រមសីលធម៌នេះ នោះពួកគេអាចពិភាក្សាតាមរយៈប្រព័ន្ធរាយការណ៍ជាសម្ងាត់ ដែលបានទទួលស្គាល់ដោយអង្គការ ដូចជាតាមរយៈអ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ (Line Manager) បុគ្គលិកចាត់តាំងរបស់ The General Equal Treatment Act (AGG)1 ក្រុមប្រឹក្សាការងារ និងអ្នកតំណាងបុគ្គលិក (Representation of Interest-RI)។

វិសាលភាព (Scope)

ក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ គឺត្រូវអនុវត្តចំពោះបុគ្គលិកទាំងអស់ ដោយមិនគិតពីប្រភេទនៃកិច្ចសន្យាការងារ ទំនួលខុសត្រូវ និងទីកន្លែងធ្វើការនោះទេ។ ក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ គឺមានវិសាលភាពអនុវត្តន៍ទាំងបុគ្គលិកក្នុងស្រុក និងបុគ្គលិកអន្តរជាតិ ពេញម៉ោង និងមិនពេញម៉ោង បុគ្គលិកបណ្តោះអាសន្ន និងបុគ្គលិក

[1] The General Equal Treatment Act (AGG) គឺជាប្រព័ន្ធច្បាប់របស់ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ ដែលមានគោលបំណងក្នុងការការពារ និងកាត់បន្ថយការរើសអើងជាតិសាសន៍ ជាតិពិន្ធ ភេទ សាសនា ជំនឿ ពិការភាព អាយុ ឬក៏ការកំណត់សំគាល់ផ្លូវភេទណាមួយ។ ដើម្បីសំរេចគោលដៅនេះ ជនរងគ្រោះនឹងត្រូវបានទទួលការការពារដោយច្បាប់ព្រមទាំងបានភ្ជាប់ជាមួយនូវការទាមទារសំណងតាមផ្លូវច្បាប់ទៅកាន់និយោជក និងបុគ្គលផ្ទាល់ប្រសិនបើពួកគេបានរំលោភបំពានទៅលើការហាមឃាត់របស់ច្បាប់ចំពោះការរើសអើង។

អចិន្ត្រៃយ៍ព្រមទាំងអ្នកធ្វើការស្ម័គ្រចិត្ត អ្នកហាត់ការ អ្នកប្រឹក្សាយោបល់ និងអ្នកប្រឹក្សាឯករាជ្យ ដែលកំពុងបម្រើការងារឱ្យអង្គការ Pro Peace។

សម្រាប់គោលដៅនៃក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ គឺរាល់បុគ្គលទាំងអស់ ដែលបានរៀបរាប់ខាងលើត្រូវតំណាងដោយពាក្យថា "បុគ្គលិក"។

សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលគ្រប់គ្រង និងក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ Members of the Association's bodies (Supervisory Board and Executive Board) នៃអង្គការ Pro Peace ក៏ដូចជាថ្នាក់គ្រប់គ្រងទាំងអស់របស់ Pro Peace liability company (GmbH) និង Pro Peace foundation's Executive Board ក៏ត្រូវអនុវត្តតាមក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះដែរ។

ក្រមសីលធម៌ (CoC) របស់អង្គការ Pro Peace នេះគឺត្រូវអនុវត្តជាលក្ខណៈសកល។

ដោយសារតែអង្គការ Pro Peace ជាអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលអន្តរជាតិ ដែលយល់ពីភាពខុសគ្នានៃវប្បធម៌ និងច្បាប់ក្នុងស្រុក ដូច្នេះក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ ត្រូវបានសរសេរឡើងដោយស្របទៅតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ។ បុគ្គលិកអង្គការ Pro Peace មានកាតព្វកិច្ចក្នុងការអនុវត្តស្របតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក ដែលមានជាធរមាន។ ប្រសិនបើច្បាប់ក្នុងស្រុក ដែលបុគ្គលិកកំពុងបំពេញការងារនោះបានកំណត់កាតព្វកិច្ចតឹងរឹងជាងក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ នោះច្បាប់ក្នុងស្រុកនឹងមានអនុភាពធំជាងក្នុងការអនុវត្ត។

ក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ ក៏មានវិសាលភាពចំពោះបុគ្គលិក ដែលកំពុងបំពេញភារកិច្ចនៅក្រៅកន្លែងធ្វើការ និងក្រៅម៉ោងធ្វើការផងដែរ ប្រសិនបើកិច្ចការនោះបង្កើតឱ្យមានទំនាក់ទំនងរវាងបុគ្គលិក និងអង្គការ Pro Peace។

សម្រាប់ករណីដោយឡែក ក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ ក៏អាចត្រូវបានយកមកបំពេញបន្ថែមនូវលក្ខខណ្ឌចាំបាច់មួយចំនួនអនុលោមទៅតាមបរិបទក្នុងស្រុក។ ការដាក់បន្ថែមនេះ គឺត្រូវបង្កើតជាឧបសម្ព័ន្ធ (Annexes) ហើយត្រូវដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ (Executive Board) ដើម្បីធ្វើការពិនិត្យ និងអនុម័តមុននឹងយកមកអនុវត្ត។

ការអនុវត្ត (Implementation)

ក្រមសីលធម៌ (CoC) របស់អង្គការ Pro Peace នេះ ត្រូវបានចាត់ទុកថាជាផ្នែកមួយ នៃកិច្ចសន្យាការងារ ឬលក្ខខណ្ឌ នៃសេវាកម្ម ដែលគិតប្រាក់កម្រៃ។ ក្រមសីលធម៌នេះ (CoC) នឹងត្រូវប្រគល់ និងពន្យល់ទៅដល់គ្រប់បុគ្គលិកទាំងអស់មុននឹងចាប់ផ្តើមការងារ។

បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវទទួលស្គាល់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរថាពិតជាបានអាន និងយល់អំពីក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ ព្រមទាំងគោរពតាមអត្ថន័យ នៃគោលការណ៍ទាំងឡាយនៅក្នុងក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ

ហើយយល់ស្របថាការអនុវត្តតាមគោលការណ៍ទាំងឡាយនៅក្នុងក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ គឺជាផ្នែកដ៏ចាំបាច់មួយនៃលក្ខខណ្ឌការងាររបស់ពួកគេផងដែរ ។

ផ្នែកធនធានមនុស្សមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការធ្វើឱ្យប្រាកដថា ក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ គឺត្រូវបានអនុវត្ត មានការត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃជាប្រចាំ។ គណៈគ្រប់គ្រង នៃអង្គការ Pro Peace ត្រូវធ្វើខ្លួនជាគំរូដោយគោរពតាមក្រមសីលធម៌ (CoC) និងធ្វើការអនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួន។ នៅការិយាល័យកណ្តាល(Head Office) អ្នកគ្រប់គ្រងទាំងអស់ត្រូវប្រាកដថាបុគ្គលិករបស់ពួកគេបានយល់អំពីអត្ថន័យ និងចុះហត្ថលេខាលើក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ ក៏ដូចជានៅតាមកម្មវិធីប្រចាំប្រទេសនានា ដែលនេះគឺជាកិច្ចការរបស់នាយកតាមតំបន់ ឬប្រទេសនីមួយៗនោះ។

ក្រមសីលធម៌ (CoC) ជាឯកសារសាធារណៈ។ រាល់ដៃគូសហការទាំងអស់របស់អង្គការ Pro Peace នឹងត្រូវបានផ្តល់ដំណឹងស្តីពីក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ នៅពេលដែលចុះកិច្ចព្រមព្រៀងលើអនុស្សារណៈ នៃការយោគយល់គ្នា (Memorandum of Understanding-MoU)។

ក្រមសីលធម៌ (Code of Conduct)
គោលការណ៍នៃការអនុវត្តក្រមសីលធម៌របស់អង្គការ Pro Peace

១. ការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវសន្តិភាព និងអហិង្សា (Committed to Peace and non-violence)

ខ្ញុំសូមជានាថាការអនុវត្តការងាររបស់ខ្ញុំ គឺមានភាពស្របគ្នាជាមួយនិងគោលការណ៍ នៃតម្លៃរបស់អង្គការ Pro Peace (Pro Peace's values)។ ខ្ញុំនឹងធ្វើការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស (human rights) និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់មនុស្សជាតិ (human dignity) ព្រមទាំងអនុវត្តដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានគ្រឹះ នៃគោលការណ៍អហិង្សា។

តាមរយៈទង្វើ និងអាកប្បកិរិយារបស់ខ្ញុំ ខ្ញុំនឹងប្រកាន់គោលការណ៍ នៃភាពស្មើភាពគ្នារវាងភេទទាំងពីរ (gender equality), បរិយាបន្ន (inclusivity), យុត្តិធម៌សង្គម (social justice) និងសាមគ្គីភាព (solidarity)។ ខ្ញុំយល់ដឹងថាអំពើហិង្សា និង សង្គ្រាម គឺមិនត្រូវគ្នាជាមួយនិងគុណតម្លៃរបស់អង្គការឡើយ ដូច្នេះហើយខ្ញុំនឹងមិនប្រព្រឹត្តនូវទង្វើ ដែលប្រាសចាកអំពីគុណតម្លៃទាំងនោះឡើយ។

ខ្ញុំនឹងព្យាយាមធ្វើឱ្យល្អបំផុតក្នុងការថែរក្សាការពារបរិស្ថាន និងអនុវត្តការងារប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

<u>ការលើកកម្ពស់ការបំប្លែងទំនាស់តាមបែបអហិង្សាប្រកបដោយការស្ថាបនា (Promotion of constructive non-violent conflict transformation)</u>។

ក្នុងនាមជានិយោជិតនៃអង្គការ Pro Peace ខ្ញុំសូមប្តេជ្ញាក្នុងការអនុវត្តការបំប្លែងទំនាស់ដោយអហិង្សា។ ខ្ញុំនឹងបដិសេធរាល់ទង្វើ នៃអំពើហិង្សា ដែលកើតមានចំពោះមនុស្សជាតិ និងធម្មជាតិ ហើយខ្ញុំក៏យល់ដឹងផងដែរចំពោះទង្វើណា ដែលបង្កើតឱ្យមានហិង្សាក្នុងទំនាក់ទំនងសង្គមដោយការប្រើប្រាស់ពាក្យសម្តី និងអាកប្ប

កិរិយាជាដើម។ ខ្ញុំចាត់ទុកជម្លោះថាវាមិនត្រឹមតែជាការខាតនោះទេតែវាជាផ្នែកមួយ នៃការស្វែងយល់ និងជាឱកាសក្នុងការផ្លាស់ប្តូរទៅរកភាពវិជ្ជមាន។ អនុលោមតាមគោលដៅ និងគោលការណ៍របស់អង្គការ Pro Peace ខ្ញុំប្តេជ្ញាថានឹងដោះស្រាយរាល់ជម្លោះផ្ទៃក្នុងទាំងអស់ប្រកបដោយភាពស្ងាបនា។

<u>ការធ្វើការជាមួយអង្គការដៃគូ (working with partners)</u>

រចនាសម្ព័ន្ធនៃការកសាងសន្តិភាពប្រកបដោយនិរន្តរភាព គឺត្រូវមានការគាំទ្រពីភាគី និងតួអង្គនៃជម្លោះ។ ដូច្នេះខ្ញុំនឹងអនុវត្តការងារជាមួយអង្គការដៃគូក្នុងស្រុក និងតួអង្គនានាប្រកបដោយតម្លាភាព និងយុត្តិធម៌ ដោយផ្អែកលើភាពជឿជាក់គ្នាទៅវិញទៅមក។

២. របៀបដែលខ្ញុំប្រព្រឹត្តចំពោះមនុស្ស (How I treat people)

<u>គោលការណ៍នៃភាពគ្មានការរើសអើង (Principle of non-discrimination)</u>

ក្នុងនាមជានិយោជិតនៃអង្គការ Pro Peace ខ្ញុំសូមធ្វើការប្តេជ្ញាចិត្តប្រកាន់ខ្ជាប់នូវតម្លៃ នៃភាពចម្រុះរបស់មនុស្ស (value of diversity) និងគ្មានភាពរើសអើងនៅក្នុងពេលបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្ញុំ។ ខ្ញុំនឹងគោរពសិទ្ធិនៃភាពស្មើគ្នាជាពិសេសជាមួយនិងក្រុមនានា ដែលងាយនឹងទទួលរងផលប៉ះពាល់ផ្នែកផ្លូវចិត្ត។ ខ្ញុំនឹងចូលរួមចំណែកអនុវត្តការងារប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ ដែលកំណត់ដោយការគោរពគ្នាទៅវិញទៅមក សុចរិតភាព សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ភាពចម្រុះ និងភាពគ្មានការរើសអើងគ្នា។ ខ្ញុំនឹងបដិសេធនូវរាល់ការគាំទ្រទាំងឡាយដែលបង្កើតអោយមានការរើសអើងអំណាចគ្រប់រូបភាព។

ខ្ញុំនឹងប្រាកដថារាល់ទំនាក់ទំនង និងអាកប្បកិរិយារបស់ខ្ញុំ គឺមិនរំលោភបំពាន ឬមិនកេងប្រវ័ញ្ចអ្នកដទៃឡើយ។ ខ្ញុំនឹងគោរពសិទ្ធិមនុស្ស (people's rights) ទាំងឡាយរួមទាំងសិទ្ធិកុមារ (children's rights) ផងដែរ។

ខ្ញុំនឹងអនុវត្តការងារជាមួយមនុស្សគ្រប់គ្នាប្រកបដោយភាពប្រុងប្រយ័ត្ន និងដោយគ្មានការរើសអើងចំពោះជាតិពន្ធុ ដើមកំណើតសង្គម ពណ៌សម្បុរ សញ្ជាតិ សាសនា ឬគំនិតជាសកល សម្លៀកបំពាក់ សកម្មភាពសហជីព វប្បធម៌ កំរិតនៃការសិក្សា ស្ថានភាពគ្រួសារ ជនដែលត្រូវការការថែទាំពិសេស អាយុ កេទ យេនឌ័រ ឬបុគ្គលដែលមានលក្ខណៈសម្គាល់ដោយឡែកណាមួយឡើយ។

ខ្ញុំនឹងវៀរចាកពីការរើសអើងគ្រប់រូបភាព ក៏ដូចជាការរំលោភបំពាន និងការធ្វើបាប ឬកាយវិការមិនសមរម្យ អំពើហិង្សា ឬពាក្យប្រមាថមើលងាយចំពោះអ្នកដទៃ។

<u>ការគោរពវប្បធម៌ និងទំនៀមទំលាប់ (Respect of Culture and Custom)</u>

ខ្ញុំមានបំណងធ្វើការស្វែងយល់ និងគោរពតាមបទដ្ឋានវប្បធម៌នៅកន្លែងដែលអង្គការ Pro Peace អនុវត្តការងារ និងកន្លែងដែលសហការី និងសហគមន៍ ដែលខ្ញុំកំពុងធ្វើការជាមួយដរាបណា ដែលវប្បធម៌ទាំងនោះ

គ្មានការបំពានលើសិទ្ធិមនុស្ស ឬអាចក្លាយជាការរើសអើងទៅលើផ្នែកណាមួយ នៃមនុស្សជាតិ។

៣.ការប្រឆាំងនឹងការរំលោភបំពាន និងការរើសអើងពូជសាសន៍ (Anti-Harassment and Anti-Racism)

អង្គការ Pro Peace មិនទទួលយកឡើយចំពោះការរំលោភបំពានគ្រប់រូបភាព។

ការរំលោភបំពាន គឺសំដៅលើរាល់ទង្វើ ដែលធ្វើឡើងក្នុងគោលបំណង ឬធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់បុគ្គលណាម្នាក់ និងការបង្កើតឱ្យមានភាពភិតភ័យ អរិភាព ការបង្អាប់ ការមើលងាយ ឬបង្កើតជាបរិយាកាសរំលោភបំពានណាមួយ។

អង្គការ Pro Peace ចាត់ទុកថាការរំលោភបំពាន ដែលជាប់ទាក់ទងនឹងជាតិពន្ធុ ដើមកំណើតសង្គម ពណ៌សម្បុរ សញ្ជាតិ សាសនា ឬគំនិតជាសកល សម្លៀកបំពាក់ សកម្មភាពសហជីព វប្បធម៌ ការអប់រំ ស្ថានភាពគ្រួសារ ជនដែលត្រូវការការថែទាំពិសេស អាយុ ភេទ យេនឌ័រ ឬការរំលោភបំពាន ដែលផ្តែកលើលក្ខណៈសម្គាល់ដោយឡែកណាមួយគឺជាការរើសអើង។

ខ្ញុំនឹងមិនប្រព្រឹត្ត ឬមានឥរិយាបថរំលោភបំពានរាល់គ្រប់រូបភាពដោយចេតនា ឬធ្វើឲ្យនរណាម្នាក់មានអារម្មណ៍ថាមានការបៀតបៀន ងាយរងគ្រោះ ឬគ្មានអំណាចនោះឡើយ។

ខ្ញុំនឹងមិនប្រព្រឹត្តនូវការរំលោភបំពាន ឬកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទរាល់គ្រប់រូបភាព និងមិនអាចទទួលយកបានឡើយ បើសិនជាឃើញទង្វើនេះប្រព្រឹត្តឡើងដោយសហការី។

ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ (sexual harassment) ត្រូវបានកំណត់ថាជាអំពើដែលបៀតបៀនផ្លូវភេទ ដែលប៉ះពាល់ដល់សេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់បុគ្គល ជាទង្វើដែលមិនអនុញ្ញាត មិនអាចទទួលយកបាន មិនសមរម្យ ឬទង្វើល្មើសផ្សេងទៀតដល់ជនរងគ្រោះ ឬការបង្កើតឱ្យមានភាពភិតភ័យ អរិភាព ភាពមិនហ្នឹងហ្នែ ដោយបរិយាកាសរំលោភបំពានណាមួយ។ វាអាចកើតក្រោមរូបភាពដូចជា ការប៉ះពាល់រាងកាយ ការប្រើប្រាស់ពាក្យសម្តីដោយផ្ទាល់ ឬប្រយោល។ ក្នុងនោះដែរ ក៏រាប់បញ្ចូលទាំងការប៉ះពាល់រាងកាយដោយមិនមានការអនុញ្ញាត ឬសំណូមពរដែលពាក់ព័ន្ធនឹងផ្លូវភេទ។

៤. គោលការណ៍នៃសុចរិតភាព និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ Pro Peace (Integrity and Reputation of Pro Peace)

<u>ការការពារសុចរិតភាព និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់អង្គការ</u> <u>(Protect the integrity and reputation of the organisation)</u>

ខ្ញុំនឹងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍នៃភាពស្មោះត្រង់ និងការពារកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់អង្គការ Pro Peace ដោយធានាថារាល់ទង្វើរបស់ខ្ញុំ គឺនឹងមិនប៉ះពាល់ដល់តម្លៃ និងគោលការណ៍របស់អង្គការ Pro Peace ដូចមានចែងក្នុងបេសកកម្មរបស់អង្គការ Pro Peace នោះទេ។

ទំនាក់ទំនងសាធារណៈ និងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ (Public and media relations)

ខ្ញុំនឹងគោរពក្រមសីលធម៌ រួមទាំងសេចក្តីណែនាំរបស់អង្គការ Pro Peace ទៅលើទំនាក់ទំនងសាធារណៈ និងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយនានា ជាពិសេសគឺនៅពេលដែលធ្វើការលើប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ និងទំនាក់ទំនងខាងក្រៅជួសមុខឱ្យអង្គការ Pro Peace។ ខ្ញុំនឹងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍គ្មានវិាទ និងឧបករណ៍មិនបង្ករទំនាស់ចំពោះគ្រប់រាល់ទំនាក់ទំនងទាំងអស់។

ជាដំបូងនិងសំខាន់បំផុត ខ្ញុំនឹងមិនផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ឬយោបល់ណាមួយ ដែលអាចធ្វើឱ្យអន្តរាយដល់កេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់អង្គការ Pro Peace និងដៃគូសហការរបស់អង្គការ Pro Peace ឬធ្វើអោយប៉ះពាល់ដល់បុគ្គលិកអង្គការដៃគូ ឬសហគមន៍ទោះតាមវិធីណាក៏ដោយ។

ខ្ញុំនឹងរក្សាជានិច្ច និងដោយប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់ចំពោះព័ត៌មាន និងរបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងដៃគូ សហការី ស្ថាប័នផ្តល់មូលនិធិ ឬម្ចាស់ជំនួយ។ ព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង គឺត្រូវបានចាត់ទុកថាជាព័ត៌មានសម្ងាត់ ដែលមិនអនុញ្ញាតអោយចែកចាយជាសាធារណៈ។

ខ្ញុំយល់ដឹងអំពីការយកចិត្តទុកដាក់ ការពិចារណាជាពិសេសនៅក្នុងស្ថានភាពទំនាស់ ដែលការលើកឡើងអះអាងណាមួយ ឬការចុះផ្សាយនៅក្នុងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយនានា គឺអាចជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងអង្គការ។

៥. អំពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍ (Dealing with Conflict of Interest)

ទំនាស់អាចកើតឡើងរវាងផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន នឹងផលប្រយោជន៍របស់អង្គការ Pro Peace ឬដៃគូសហការ និងក្រុមមនុស្សគោលដៅ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងាររបស់ខ្ញុំ។ ខ្ញុំនឹងមានភាពច្បាស់លាស់អំពីសក្តានុពលភាព នៃទំនាស់ផលប្រយោជន៍ (conflicts of interests) ទាំងឡាយ និងត្រូវធ្វើការជូនដំណឹង និងពិភាក្សាជាមួយអ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់របស់ខ្ញុំ។ ខ្ញុំនឹងធ្វើការដោះស្រាយប្រកបដោយភាពយោគយល់ជាមួយភាគីដែលពាក់ព័ន្ធ។

ខ្ញុំនឹងយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះករណី ដែលប្រយោជន៍បុគ្គល អាចផ្ទុយគ្នានឹងប្រយោជន៍របស់អង្គការ Pro Peace។ ក្នុងករណីមានការសង្ស័យ ខ្ញុំនឹងធ្វើការពិភាក្សាជាមួយនឹងអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ខ្ញុំ។

ខ្ញុំនឹងមានការប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់អំពីការប្រើប្រាស់សិទ្ធិអំណាចនៅក្នុងមុខតំណែងរបស់ខ្ញុំ។ ខ្ញុំនឹងមិនបំពានតួនាទីតាមគ្រប់វិធីទាំងអស់នៅក្នុងបរិបទការងាររបស់ខ្ញុំ នៅក្នុងអង្គការ Pro Peace ទាំងមូល ព្រមទាំងជាមួយដៃគូសហការ និងបរិបទការងាររបស់ខ្ញុំឡើយ។

៦. ការរក្សាការសម្ងាត់ / ការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យ និងចំណេះដឹង / ការប្រើប្រាស់ធនធាន (Confidential / Use of data and knowledge / Use of resource)

ខ្ញុំនឹងមានការប្រុងប្រយ័ត្នរាល់ព័ត៌មានសម្ងាត់ ឬព័ត៌មានរសើប (sensitive information) ទោះជាក្នុងពេល ឬក្រោយពេលឈប់ធ្វើការជាមួយអង្គការ Pro Peace ក៏ដោយ។ ខ្ញុំនឹងការពាររាល់ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធព័ត៌មាន និងគណនេយ្យរបស់អង្គការ Pro Peace ក៏ដូចជាឯកសារទាំងឡាយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអង្គការ Pro Peace។

ព័ត៌មានដែលងាយមានផលប៉ះពាល់ (sensitive information) គួយ៉ាងមានដូចជា៖ ព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន ព័ត៌មានអំពីដៃគូសហការ ព័ត៌មានដែលមានបោះត្រាសម្ងាត់ ទិន្នន័យហិរញ្ញវត្ថុ កិច្ចសន្យា និងឯកសារដែលទាក់ទងនឹងយុទ្ធសាស្ត្រ។ ប្រសិនបើមិនច្បាស់ថាព័ត៌មានទាំងនោះ គឺជាព័ត៌មានសម្ងាត់ ឬយ៉ាងណានោះ ខ្ញុំត្រូវធ្វើការពិភាក្សាជាមួយនិងអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ខ្ញុំជាមុនសិនមុននឹងចែកចាយព័ត៌មាននោះ។

ខ្ញុំនឹងធ្វើការប្រមូល និងប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន ជាពិសេសព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន និងព័ត៌មានសម្ងាត់ដទៃទៀត ដែលមានការអនុញ្ញាតស្របច្បាប់ និងជាតំរូវការនៅក្នុងវង្វេងការងាររបស់អង្គការ Pro Peace តែប៉ុណ្ណោះ។

ខ្ញុំនឹងប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់ចំពោះប្រាក់កាស ឬទ្រព្យសម្បត្តិរបស់អង្គការ Pro Peace (ឧទាហរណ៍ដូចជា៖ យានយន្ត សម្ភារៈការិយាល័យ ទីកន្លែងស្នាក់នៅ ដែលផ្តល់ដោយអង្គការ Pro Peace កុំព្យូទ័រ រួមទាំងការប្រើប្រាស់អ៊ីនធើណេត និងអ៊ីម៉ែលផងដែរ)។

ខ្ញុំនឹងប្រើប្រាស់ធនធានរបស់អង្គការប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវខ្ពស់ និងយកចិត្តទុកដាក់បំផុត ដើម្បីឱ្យការប្រើប្រាស់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងនិរន្តរភាពចំពោះបរិស្ថាន។

ខ្ញុំនឹងមិនប្រើប្រាស់សម្ភារៈការងារ ដែលផ្តល់ដោយអង្គការ Pro Peace សម្រាប់សកម្មភាព ដែលបំពានច្បាប់ ឬបំពានក្រមសីលធម៌ (CoC) នោះឡើយ។ សកម្មភាពទាំងនោះរួមមាន៖ ការយាយី ការគំរាមគំហែង ឬការបំភិតបំភ័យ ការបណ្តុះបង្អាប់ ក៏ដូចជាការទុកដាក់ ប្រើប្រាស់ ដំណើរការ បញ្ជូន ចែកចាយ និងថតចម្លងផ្សេងៗ ដែលបង្កឲ្យមានការរើសអើង ឬរូបភាពអាសអាភាសជាដើម។

៧. ការផ្តល់ និងការទទួលអំណោយ / ការក្លែងបន្លំ អំពើពុករលួយ និងបក្សពួកនិយម (Giving and Accepting Gifts/ Fraud, Corruption and Nepotism)

ខ្ញុំនឹងចូលរួមចំណែកជាមួយអង្គការក្នុងការបង្កើតអោយមានវប្បធម៌នៃការជឿជាក់ ភាពស្មើភាពគ្នា និងប្រយុទ្ធប្រឆាំងអំពើពុករលួយ2។

ដូច្នេះខ្ញុំនឹងមិនចូលរួមរាល់សកម្មភាព នៃអំពើពុករលួយគ្រប់រូបភាព។ ខ្ញុំនឹងមិនផ្តល់ សន្យា ឱ្យ ឬទទួលសំណូកនានារួមមានដូចជា អំណោយ ឬគុណប្រយោជន៍ផ្សេងទៀត ដែលជាថ្នូរទៅនឹងផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ឬវិជ្ជាជីវៈ។

[2] អំពើពុករលួយត្រូវបានអោយនិយមន័យនៅទីនេះថា "ជាការរំលោភបំពានទៅលើថាមពល នៃសេចក្តីទុកចិត្ត ដើម្បីកេងចំណេញផ្ទាល់ខ្លួន" (ប្រភព Transparency International. https://www.transparency.org/en/what-is-corruption)

ដោយឡែកប្រសិនបើការផ្តល់ ឬទទួលអំណោយជាទំលាប់នៅក្នុងស្រុក ខ្ញុំនឹងប្រាកដថាអំណោយនោះ គឺស្ថិតនៅក្នុងដែនកំណត់ នៃការវិនិច្ឆ័យសមហេតុផល និងមិនលើសពីចំនួនទឹកប្រាក់ សាមសិបអឺរ៉ូ (30€) ឡើយ។ ក្នុងករណីផ្សេងទៀតខ្ញុំនឹងស្វែងរកការអនុញ្ញាតពីអ្នកគ្រប់គ្រង ដែលជាអ្នកសម្រេចថាតើអំណោយនោះគួរតែប្រគល់អោយទៅអង្គការ Pro Peace ឬទេ។

ខ្ញុំនឹងមិនធ្វើការដោះដូរឱកាសការងារ កិច្ចសន្យាការងារ ទំនិញ ឬសេវាកម្មជាមួយផលប្រយោជន៍ផ្លូវភេទ ឬផលប្រយោជន៍ផ្សេងៗទៀត ដែលជាការប្រមាថ បណ្តុះបង្អាប់ ឬឥរិយាបទកេងប្រវ័ញ្ចបំពានឡើយ។

ខ្ញុំនឹងអនុវត្តរាល់ទំនាក់ទំនងរវាងបុគ្គលិក ការទិញទំនិញ និងរាល់ការប្រើប្រាស់សេវាកម្មប្រកបដោយការយកចិត្តទុកដាក់ និងតម្លាភាព។

ខ្ញុំនឹងមិនធ្វើការក្លែងបន្លំ បក្សពួកនិយម ឬកិបកេង ដើម្បីទទួលបានផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ឬវិជ្ជាជីវៈឡើយ។ ខ្ញុំនឹងរាយការណ៍រាល់ការសង្ស័យនៃអំពើក្លែងបន្លំ បក្សពួកនិយម ឬអំពើពុករលួយតាមរយៈប្រព័ន្ធរាយការណ៍ផ្ទៃក្នុង (internal reporting system) របស់អង្គការ Pro Peace ដូចដែលមានចែងស្រាប់។

៨. ការប្រើប្រាស់អាវុធ (Use of weapons)

ទោះក្នុងកាលៈទេសៈណាក៏ដោយ ខ្ញុំនឹងមិនមានជាកម្មសិទ្ធិ និងប្រើប្រាស់នូវអាវុធជាតិផ្ទុះ ឬគ្រាប់រំសេវនោះឡើយ។

ខ្ញុំនឹងមិនប្រើប្រាស់អាវុធការពារខ្លួន លើកលែងតែមានការអនុញ្ញាតពី The Board Member Programs and Qualification។

ខ្ញុំនឹងធានាថា ខ្ញុំមិនមានការជាប់ទាក់ទងគ្រប់រូបភាពជាមួយនិងយោធា ឬខាងការពារសន្តិសុខផ្សេងៗឡើយ។

ខ្ញុំនឹងមិនគាំទ្រនូវរាល់សកម្មភាពហិង្សាណាមួយដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលក្តី។

ខ្ញុំនឹងអនុវត្តតាមគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសន្តិសុខ (Safety and Security Guideline) របស់អង្គការ Pro Peace និងផែនការសន្តិសុខក្នុងតំបន់ (Local Security Plan)។

៩. ការសេពគ្រឿងស្រវឹង គ្រឿងញៀន ឬសារធាតុខុសច្បាប់ (Alcohol, drug, illegal substance abuse)

ខ្ញុំនឹងមិនបំពេញការកិច្ចបិតក្រោមឥទ្ធិពល នៃសារជាតិខុសច្បាប់ឡើយ។ ខ្ញុំនឹងមិនបើកបរយានដំនិះដោយស្ថិតនៅក្រោមឥទ្ធិពលនៃគ្រឿងស្រវឹង ឬសារធាតុញៀនផ្សេងទៀតនោះឡើយ។ រាល់ការរក្សាទុក ចែកចាយ និងការប្រើប្រាស់សារធាតុខុសច្បាប់នៅកន្លែងធ្វើការ ឬពេលបំពេញការកិច្ច គឺត្រូវបានហាមឃាត់ជាដាច់ខាត។

ការរាយការណ៍អំពីការរំលោភបំពានលើក្រមសីលធម៌ (CoC) (Reporting Violations of the Code of Conduct)

អង្គការ Pro Peace លើកទឹកចិត្តដល់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនឱ្យផ្តល់សេចក្តីរាយការណ៍អំពីការរំលោភបំពាន ដែលគួរឱ្យសង្ស័យណាមួយទៅលើក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ។ គោលបំណង នៃសេចក្តីរាយការណ៍ និងការតាមដានលើការរំលោភបំពាន ដែលអាចនឹងកើតមាន គឺដើម្បីរក្សានូវតម្លៃ និងគោលការណ៍ទាំងឡាយនៅក្នុងក្រមសីលធម៌ (CoC) នេះ ក្នុងនោះដែរក៏ដើម្បីរក្សាការស្វែងយល់រួមគ្នា នៃគោលការណ៍ និងវប្បធម៌របស់អង្គការ Pro Peace ។

សេចក្តីរាយការណ៍ នៃការរំលោភបំពាន គឺអាចធ្វើឡើងតាមនីតិវិធី នៃការរាយការណ៍ផ្ទៃក្នុង (internal reporting procedure)។ ព័ត៌មានលំអិតអាចរកបាននៅក្នុងឯកសារឧបសម្ព័ន្ធ។

ឯកសារយោង

- Mission statement Pro Peace
- Forum Civil Peace Service - Articles of association
- Guidelines: Financial responsibility, signature authority, absence cover (internal document)
- Safety and Security Risk Management Policy (SSRMP) (internal document)
- Social media guidelines for Pro Peace employees in Germany and overseas (internal document)
- Code for public relations work of Forum Ziviler Friedensdienst e.V. (Pro Peace) (internal document)
- Work agreement: regulation on the representation of interests of employees in the programs of Pro Peace abroad (internal document)
- Procedure for complaints under the General Equal Treatment Act - Information for employees (internal document)
- Internal Reporting of Violations of the Code of Conduct of Pro Peace (internal document)